



Par Olivier Wajnsztok,
Directeur Associé, AgileBuyer,
olivier.wa@agilebuyer.com

Testez votre Manager Achat

Le manager achat peut être considéré comme un point d'équilibre dans la vie d'une équipe achat. Selon son profil, il va instaurer un certain climat de pression, de confiance ou de terreur. Il est donc très important de cerner son supérieur. A travers ce test, vous pourrez déterminer quel est le profil de votre manager Achat. Osez confronter à ce test votre boss.

1] Quel est la priorité de votre manager ?

- A** - Mise en place d'une procédure achat.
- B** - Les gains apportés par le service achat.
- C** - La cohésion d'une équipe.

2] Quelle place occupe les outils e-sourcing ?

- A** - Très important.
- B** - Nous avons des objectifs sur chaque outil.
- C** - Seul le logiciel Excel est utilisé.

3] Comment votre manager vous salue t-il tout les matins ?

- A** - Vous allez à son bureau pour le saluer, car il arrive le premier.
- B** - Il n'a pas le temps de me saluer.
- C** - Comme tout les matins, autour d'un bon café.

4] Est-il à cheval sur les règles tel que l'heure d'arrivée, la tenue du travail, les pauses ?

- A** - Le respect des règles est très important pour lui.
- B** - Les règles fixées permettent de véhiculer une bonne image de son service.
- C** - Le strict minimum est demandé, du moment qu'il n'y a pas de débordement.

5] L'état du bureau de votre manager est :

- A** - Respect des 5S – classement des dossiers physiques et sur ordinateur.
- B** - C'est l'assistante du service qui s'en occupe.
- C** - Tout est bien rangé sur son bureau.

6] Comment est perçu votre manager ?

- A** - Très bon pro.
- B** - Charismatique.
- C** - Sociable, tout le monde le connaît.

7] De quel secteur est issue votre manager achat ?

- A** - Secteur public.
- B** - Secteur de l'industrie et de l'automobile.
- C** - Services.



8] Dans quelle autre carrière auriez vous vue votre manager ?

- A -** Organisateur/Organisatrice de mariage. Véritable pro de l'organisation, capable de gérer la taille des dragées, le plan de table et le groupe de musique.
- B -** Militaire. Tel un colonel, il n'a qu'un objectif : la victoire.
- C -** Artiste peintre. Toujours en quête d'un nouveau sujet à peindre.



9] Votre manager est plutôt :

- A -** Opérationnel : sur le terrain.
- B -** S'occupe uniquement de la stratégie des achats.
- C -** Les deux.

10] Comment définit-il ses stratégies ?

- A -** Techniques Achat : cartographie achat, marketing achat.
- B -** Les outils acquis lors de ses dernières expériences.
- C -** Au feeling.

11] Comment gère t-il ses relations avec les prescripteurs ?

- A -** Se rend disponible quant il le faut.
- B -** Il est important de rester proche des clients internes.
- C -** Tout dépend du client.

12] Comment est évalué votre travail ?

- A -** Le saving et la performance sur l'année.
- B -** Votre capacité à répondre aux besoins de vos clients internes.
- C -** Les deux.

13] A quelle hauteur votre manager vous donne t'il des responsabilités ?

- A -** Selon mes résultats.
- B -** Il a du mal à déléguer les tâches.
- C -** Assez souvent pour me faire progresser.

14] De quelle façon, envoyez-vous vos reportings à votre manager ?

- A -** Outil informatique.
- B -** Outil e-sourcing et tableau Excel.
- C -** Outil e-sourcing et fiche Word.

15] Que pense-t-il des enchères inversées ?

- A -** Très bonne méthode pour faire du gain.
- B -** Déshumanise le rôle de l'acheteur.
- C -** Pas applicable pour le moment.

16] Est t-il prêt à mettre en œuvre de nouvelles stratégies achats ou techniques achats ?

- A -** Pourquoi pas, si cela permet d'améliorer les choses.
- B -** Ce n'est pas sa priorité.
- C -** Non, le service est très bien comme il est.

17] Quel type de négociateur est -il ?

- A -** Profil « stratège ».
- B -** Profil « manipulateur ».
- C -** Profil « passionnel ».

18] Votre manager est-il prêt à mettre la main à la pâte pour débloquer une situation ?

- A -** Il n'hésite pas à m'épauler sur un sujet.
- B -** Intervient seulement en cas de conflit.
- C -** Il reprend le dossier et s'en occupe personnellement.

19] Quel est sa politique fournisseur ?

- A -** Le management des fournisseurs fait partie de ses objectifs.
- B -** Commence à se concentrer sur la politique fournisseur.
- C -** Le plus important est de travailler avec des fournisseurs répondant à notre besoin.

20] Prend t-il le soin de rencontrer les fournisseurs stratégiques ?

- A -** Chaque année, il organise la semaine fournisseurs.
- B -** Seulement lors d'un conflit.
- C -** Régulièrement.

21] Organise t-il des formations achat ?

- A -** Chacun à la possibilité de prendre des congés DIF.
- B -** Une fois par an lors de séminaire.
- C -** Une fois par mois, organisé par lui-même.

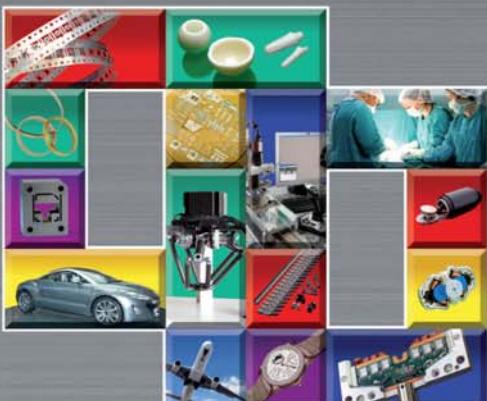
[résultats page 68]

Résultats du test p44

MICRONORA

SALON INTERNATIONAL DES MICROTECHNIQUES

Multi-technologies et haute précision



Plus petit, Plus précis, Plus intelligent

De la R&D à la sous-traitance
jusqu'aux technologies de production

Le salon dédié
aux technologies de pointe
pour tous secteurs innovants

CACTUS



25 - 28 septembre 2012
Besançon - France



Badge gratuit Mot de passe : PUB10
www.micronora.com

BP. 62125 - 25052 BESANÇON Cedex - Tél. +33 (0)3 81 52 17 35

Majorité de A : Organisateur

Votre manager a un profil « organisateur ». Votre manager est une personne méthodique, et ordonner. Très respectueux des règles et des process. Il aime que tout soit carré dans le travail de son équipe. Très pro, il est reconnu par ses compères.

Majorité de B : Dominateur ou Conquérant

Il n'y a que les résultats qui comptent pour ce profil de manager. Charismatique, il a une aisance naturelle à donner des ordres à ses collaborateurs. Très exigeant, il souhaite avoir une visibilité détaillée et chiffré de chaque dossier de ses employés.

Majorité de C : Passionné

Véritable visionnaire, pour lui travail rime avec plaisir. Chef inspiré dans son travail, il réfléchit à mille à l'heure, sa vision des affaires permet d'être toujours d'avoir une longueur d'avance. Il est inspiré par ce qu'il l'entoure, il est toujours à la recherche de la perfection.

